

AVVISO 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027- II finestra - Aggiornamento 2025
Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di
qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
(finestra biennio 2025-2026)

MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOC. COOP.

Codice Accreditamento CIR ACL404

DDG n. 928 del 17/07/2025

Riferimenti: tel. 0916816012; cell. 3406791973; info@mcgcoop.it; mcg@pec.it

Progetto: UP - ID PROGETTO 765

CODICE CORSO: CS8026-ED32819

CLP: 2021.IT.05.SFPR.014/002/04.7/09.01.04/AVV_07_25/0495

CUP G32B25004350007



BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE
RIVOLTO PRIORITARIAMENTE A SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI
OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE "AI SENSI DELL'ART.15 DELLA
LEGGE REGIONALE N.23 DEL 2019 E DELL' ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE
10/2018 E SUBORDINATAMENTE, ESCLUSIVAMENTE, AI SOGGETTI GIA' INSERITI NEL
REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE
SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II.

SEDE CORSUALE: CASTELBUONO (PA)

MCG Manager Consulting Group Soc. Coop., ente di formazione accreditato presso la Regione Siciliana, con il presente bando intende selezionare **un/una collaboratore/trice amministrativo/a** da impegnare nel corso di formazione professionale per "ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE" CODICE CORSO: CS8026-ED32819 CLP: 2021.IT.05.SFPR.014/002/04.7/09.01.04/AVV_07_25/0495 CUP G32B25004350007, che la cooperativa realizza a Castelbuono (PA) ai sensi di quanto previsto dall'Avviso 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027- II finestra - Aggiornamento 2025.

L'Avviso, emanato dalla Regione Siciliana - Assessorato della Formazione Professionale e della Pubblica Istruzione, ha l'obiettivo di costituire un Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia.

VISTO

- il D.D.G n. 1095 del 11/10/2023, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7/2023 Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" e il D.D.G. 1319 del 17/11/2023 di revisione dell'Avviso stesso;
 - il D.D.G n. 928 del 17/07/2025 Decreto di approvazione dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027- II finestra Aggiornamento 2025 "Aggiornamento Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia";
 - il DDG n. 1316 del 09/10/2025 con il quale è pubblicato l'elenco delle progettazioni esecutive ammesse con riserva;
 - la comunicazione di ammissione finanziamento prot. 39211 del 5/12/2025
 - il DDS n. 1889 del 17/12/2025 "Ammissione definitiva a finanziamento edizioni corsuali e contestuale assunzione impegno di spesa"
 - il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
 - l'art. 6 dell'Avviso 7/2023 "Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale
- Iniziativa cofinanziata dal PR SICILIA FSE + 2021-2027**

10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.”

- i regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;
- il Regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;
- la normativa vigente in materia di Albo, Elenco e Registro dei Formatori della Regione Siciliana

CONSIDERATO CHE

- MCG Soc. Coop. a valere dell'Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027- II finestra Aggiornamento 2025, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende avviare un processo di selezione di un/una collaboratore/trice amministrativo/a per la realizzazione e gestione del corso citato in premessa, rispettando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela dei lavoratori.

Tutto ciò premesso e considerato,

ART. 1 OGGETTO

La MCG Soc. Coop. seleziona un/una collaboratore/trice amministrativo/a per il corso di formazione professionale per “ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE” CODICE CORSO: CS8026-ED32819 CLP: 2021.IT.05.SFPR.014/002/04.7/09.01.04/AVV_07_25/0495 CUP G32B25004350007 nella sede Castelbuono (PA)

ART. 2 REQUISITI RICHIESTI

Alla data di scadenza del presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di accesso:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Essere iscritti all'Albo degli Operatori della Formazione Professionale di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10 e, subordinatamente, essere già inseriti nel Registro Elenco Formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.

Requisiti specifici di accesso:

- Diploma di scuola secondaria di 2° grado o in alternativa
- Qualifica Professionale + esperienza professionale

ART. 3 MODALITÀ DI CANDIDATURA

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da redigere secondo il modello di cui all'**allegato A**, sottoscritta dal candidato scaricabile dal sito www.mcgcoop.it;
- b) Informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato A.1) scaricabile dal sito www.mcgcoop.it
- c) **curriculum vitae in formato Europeo** datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati;
- d) fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità e copia del **codice fiscale**;
- e) eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti.

Su eventuale richiesta della MCG, il possesso dell'esperienza potrà essere attestata con esibizione di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione, in originale.

La domanda e gli allegati dovranno essere presentati, in una delle modalità di seguito indicate, entro il termine improrogabile del giorno **10/02/2026 ore 11:00**.

- per mail certificata (esclusivamente da indirizzo di posta certificata) all'indirizzo mcg@pec.it indicando nell'oggetto "BANDO DI SELEZIONE COLLABORATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A- AVVISO 7"
- consegna a mano presso la sede di Via Geraci n. 4 Castelbuono (PA)

ART. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di cui al precedente art. 3 o pervenute con altri mezzi/modalità diverse da quelli sopra indicati. Inoltre, le istanze non complete o non contenenti le informazioni richieste previste dal presente bando saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Art. 5 – SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione si svolgerà giorno **10/02/2026 ore 14:00** in Via Geraci 4 a Castelbuono e il presente bando ha valore di convocazione ufficiale. I candidati assenti saranno quindi considerati rinunciari.

Saranno inseriti in graduatoria soltanto coloro i quali avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al presente bando e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

La prova selettiva, affidata ad una Commissione appositamente nominata dalla MCG, consiste in un colloquio individuale che mira a valutare:

- Affidabilità (punteggio: da 0 a 20): saranno valutate eventuali esperienze professionali pregresse con MCG;
- propensione al ruolo (punteggio: da 0 a 20): saranno valutate l'affidabilità e il senso di responsabilità, la precisione e l'attenzione ai dettagli e la capacità organizzativa
- Esperienza professionale (punteggio: da 0 a 30): saranno valutate le esperienze professionali coerenti con la mansione
- Disponibilità (punteggio: da 0 a 30) sarà valutata la disponibilità di tempo del candidato

A conclusione dei colloqui, la Commissione stilerà una graduatoria finale degli idonei che terrà conto dell'obbligo dell'Ente di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, e subordinatamente gli operatori già inseriti nel SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 100 punti. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente bando.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata del percorso formativo, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico che essendo *intuiti personae* resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'ente.

ART. 6 – ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

Con il presente bando, MCG non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro. Il conferimento degli incarichi è subordinato al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività cursuali.

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio personale interno già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente

-in subordine, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976

-in subordine, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai soggetti già inseriti nel registro elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della regione siciliana di cui alla Legge Regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione

L'incarico, che potrà essere conferito in caso di concessione del finanziamento, non potrà essere riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione del progetto.

L'impegno richiesto sarà coerente con le esigenze didattiche/organizzative della MCG Soc. Coop. e con i tempi dettati dall'Amministrazione Regionale.

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi progettuali.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, la MCG SOC. COOP. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dalla cooperativa.

L'Ente si riserva inoltre di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto. Ed ancora MCG si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizione dell'Amministrazione competente che impone la mancata prosecuzione dei corsi.

ART. 7 - SEDI DELLE ATTIVITÀ

Il corso ha sede a Castelbuono (PA) in via Geraci n° 4.

ART. 8 - ATTIVITÀ

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto del CCNL Formazione Professionale e della normativa vigente (Avviso 7/2023; Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ SICILIA; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....)

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- rispettare il Codice Etico della MCG soc. coop., pubblicato sul sito www.mcgcoop.it;
- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione delle attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- compilare la modulistica per il monitoraggio, la valutazione e la gestione dell'attività.

ART. 8 DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”. La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla presente Manifestazione di interesse di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

ART. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente bando è il dott. Pietro Calderaio.

ART. 10 ULTERIORI PRECISAZIONI

- Il presente bando è rivolto ad ambo i sessi
- Il presente bando ha valore di **convocazione ufficiale**
- Eventuali variazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito www.mcgcoop.it, salvo quanto previsto dalle disposizioni in vigore.
- Quanto indicato nel presente bando è coerente con le disposizioni impartite alla data di pubblicazione del bando stesso dalle Amministrazioni competenti, prima fra tutte l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della formazione Professionale della Regione Siciliana. Nel caso di nuove disposizioni, la MCG si riserva di modificare/integrare/derogare/sostituire il presente bando

- Il bando è pubblicato sul sito di MCG (www.mcgcoop.it) e trasmesso al Centro per l'Impiego competente e all'Amministrazione Regionale per la pubblicazione sul sito istituzionale

Per ulteriori informazioni

web: WWW.MCGCOOP.IT- mail: INFO@MCGCOOP.IT – tel. 091 6816012

Castelbuono, 04/02/2026

*MCG SOC. COOP.
Il Legale Rappresentante*

