

Servizio XIII - Centro per l'Impiego di Palermo
Centro per l'impiego di BAGHERIA
Corso Butera, 579, 90011 Bagheria PA

Prot. 789 del 21/11/2025

Oggetto: AVVISO n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

TRASMISSIONE BANDO PERSONALE FORMATORE

PREMESSO CHE

La scrivente intende selezionare personale formatore docente da impegnare nei corsi di formazione professionale Avviso 6/2025 GOL nelle sedi di Bagheria.

TUTTO CIO' PREMESSO

si richiede a Codesto Ufficio di affiggere il bando allegato e di rilasciare alla scrivente ricevuta, mediante apposizione di timbro e data su una copia del bando.

A tal fine si trasmettono:

- N. 2 copie da affiggere presso il Vostro Ufficio
- N. 1 copia da restituire all'Ente

Si coglie occasione per porgere distinti saluti.



MCG soc. coop.
Il Presidente
Dott. Pietro Calderaio

MCG (MANAGER CONSULTING GROUP) SOCIETA' COOPERATIVA

Sede Legale: VIA C. SCOBAR 22 - 90145 PALERMO

Tel. +39 091/6816012 • +39 0921/639962 • +39 070/7732333 Fax +39 0921440200

R.E.A. 173.920 PALERMO • C.F. E REGISTRO IMPRESE PALERMO 01288270851 • P.IVA 04156480826

CAPITALE SOCIALE EURO 34.030,19 INTERAMENTE VERSATO • ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE N° A 104248

www.mcgformazione.it • www.mcg.coop • info@mcgcoop.it • mcg@pec.it



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"
Avviso pubblico n. 6/2025

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

**RIAPERTURA BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE
FORMATORE**

SEDE CORSOUALE: BAGHERIA

MCG Manager Consulting Group Soc. Coop., ente di formazione accreditato presso la Regione Siciliana, con il presente bando intende selezionare personale formatore docente e formatore tutor da impegnare nei corsi di formazione professionale Avviso 6/2025 GOL nelle sedi di Bagheria, Castelbuono e Barcellona Pozzo di Gotto.

VISTO

il DDG 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori;

il Vademecum per gli operatori in attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana PR FSE+ Sicilia 2021-2027;

l'art. 5 della L.R. 10/2018 Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione professionale;

la Legge n.23 del 14 Dicembre 2019 "Istituzione del sistema regionale della formazione professionale" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.57 del 20 Dicembre 2019;

il DDG 268 del 19/04/2023 "Decreto di aggiornamento Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale" ai sensi dell'art. n.15 comma 6, della Legge Regionale 14 Dicembre 2019 e relativi allegati";

il DDG n.1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018;

il D.A n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori ai sensi dell'art.15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;

le Circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei formatori di cui all'art. 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;

il DDG n. 679 DEL 26/05/2025 Approvazione Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1

CONSIDERATO

che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare **prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro 2° livello rilevabili dal SARF della Regione di cui alla Circolare n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022.**

MCG Soc. Coop. per la realizzazione dei corsi a valere dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende avviare un processo di selezione del personale formatore, rispettando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela dei lavoratori.

MCG Soc. Coop. si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione ai moduli oggetto di formazione, pertanto i formatori dovranno dimostrare di possedere competenze professionali e didattiche coerenti con le materie oggetto di formazione. Ai formatori verrà richiesto di autocertificare che i moduli ai quali si candidano sono coerenti con le qualifiche e le competenze possedute e certificabili.

TUTTO PREMESSO E CONSIDERATO

ART. 1 OGGETTO

La MCG Soc. Coop. seleziona personale formatore docente con esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione e personale formatore tutor per le attività da realizzare nella sede di Bagheria.

ART. 2 REQUISITI RICHIESTI

Alla data di scadenza del presente bando, tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di accesso:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico.
- essere iscritti all'Albo degli Operatori della Formazione Professionale ai sensi dell'art.15 della Legge Regionale n.23 del 2019 e dell'all'art. 5 della Legge Regionale 10/2018 e, subordinatamente, essere già inseriti nel Registro Elenco Formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.

Requisiti specifici di accesso per personale formatore docente:

- titoli di studio e/o formativi pertinenti alle conoscenze oggetto della candidatura e alla fascia di appartenenza con comprovata esperienza professionale e didattica almeno triennale in contesti coerenti con le attività e i moduli oggetto della docenza così come successivamente specificato.

Requisiti specifici di accesso per personale formatore tutor:

- Laurea o Diploma di scuola secondaria di 2° grado con esperienza specifica nell'area tecnico/pratica

I percorsi GOL sono i seguenti:

-Percorso 1 – Reinserimento occupazionale

-Percorso 2 – Corsi Upskilling

-Percorso 3 – Corsi Reskilling

Chiller
Servizio di Assistenza ai Cittadini

Competenze/moduli per tipologia di percorsi
P1 Reinserimento occupazionale
P2 Corsi Upskilling
P3 – Corsi Reskilling (Competenze tecnico professionali)

COMPETENZE /MODULI	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	ESPERIENZA DIDATTICA E PROFESSIONALE RICHIESTA (Fascia B)
competenze informatiche e digitali 40h	Laurea inerente o Diploma quinquennale accompagnato da certificazioni inerenti	Entrambe almeno 3 anni
competenze linguistiche 40h	Laurea inerente o docente madrelingua inglese	Entrambe almeno 3 anni
competenze "green" 24h	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
sicurezza, prevenzione ed igiene sul luogo di lavoro 16h	diploma di scuola secondaria di secondo grado o qualifica professionale coerente con le materie oggetto di formazione accompagnati da una documentata esperienza, almeno quinquennale, nel nell'ambito della materia oggetto di docenza	Entrambe almeno 3 anni

Competenze/moduli per tipologia di percorsi
P3 – Corsi Reskilling (Competenze tecnico professionali)

COMPETENZE /MODULI	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	ESPERIENZA DIDATTICA E PROFESSIONALE RICHIESTA (Fascia B)
Collaboratore di cucina - definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Collaboratore di cucina - scegliere e preparare le materie prime e i semilavorati secondo gli standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico -sanitarie vigenti	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Collaboratore di sala e bar - somministrare bevande, gelati, snack, prodotti di caffetteria e pasticceria nel rispetto delle norme igienico-sanitarie vigenti	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto amministrativo segretariale - collaborare alla gestione dei flussi informativi	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Addetto amministrativo segretariale - collaborare alla gestione amministrativa	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni

Operatore informatico di risorse web - utilizzare l'ambiente operativo	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Operatore informatico di risorse web - utilizzare le risorse del web	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi - effettuare la cura, la pulizia e la manutenzione delle macchine, attrezzi, impianti e strutture nonché l'alloggiamento delle macchine e degli attrezzi	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi - predisporre e curare degli spazi di lavoro in generale al fine di contrastare affaticamento e malattie professionali	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
lingua inglese - livello pre-intermedio b1 - gestire una comunicazione scritta/orale in lingua inglese - livello pre-intermedio b1	Laurea inerente o docente madrelingua inglese	Entrambe almeno 3 anni
lingua inglese - livello pre-intermedio b1 - comprendere una comunicazione in lingua inglese - livello pre-intermedio b1	Laurea inerente o docente madrelingua inglese	Entrambe almeno 3 anni
Truccatore artistico (make up artist) - realizzare interventi di trucco artistico;	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Animatore servizi all'infanzia - progettare attività ludiche e di animazione	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Animatore servizi all'infanzia - relazionarsi con il bambino ed i suoi riferimenti educativi	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Animatore socio-educativo - gestire progetti, eventi e azioni di animazione socio-educativa	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Addetto banconiere - collaborare al funzionamento del punto vendita	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Estetica - eseguire i trattamenti di base, individuando i prodotti cosmetici in funzione del trattamento da realizzare	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Acconciatore - gestire i trattamenti e i servizi	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma	Entrambe almeno 3 anni

La proposta formativa è coerente con quanto previsto dal PNRR, con particolare riferimento al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - "Inclusione e Coesione", Componente 1 - "Politiche per il Lavoro", Riforma

1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Interventi finanziati a valere sulle risorse del PNRR - Next Generation EU ("finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU")



	tecnico professionale coerenti con il percorso	
Acconciatore - eseguire detersione, trattamenti, tagli e acconciature di base	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto panificatore pasticcere - preparare prodotti da forno nel rispetto delle norme igienico-sanitarie	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Gastronomia - preparare alimenti di origine animale e vegetale	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Ludotecario - gestire attività di laboratorio ludico	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Manutentore del verde - costruire aree verdi, parchi e giardini	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
OSA operatore socio assistenziale - fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
OSA operatore socio assistenziale - supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Animatore servizi all'infanzia - individuare attività ludiche e di animazione	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Assistente familiare - assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Assistente alla struttura educativa - interagire con l'utenza e le altre figure professionali	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Assistente alla struttura educativa - curare la pulizia e l'organizzazione degli ambienti interni ed esterni	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Operatore delle confezioni - sarto confezionista - progettare il cartamodello	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni

Operatore delle confezioni - sarto confezionista - gestire la confezione del capo	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto magazzino e logistica - collaborare alla gestione del magazzino	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura - eseguire interventi di impianto e coltivazione di orti e frutteti	Laurea inerente	Entrambe almeno 3 anni
Addetto agli stucchi e ai decori - eseguire decorazioni sulla base delle indicazioni e delle specifiche progettuali e nel rispetto degli standard di sicurezza specifici di settore	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Pizzaiolo (addetto-a alla preparazione di pizze, focacce e prodotti affini della tradizione italiana) - realizzare l'impasto per pizze, focacce e prodotti affini utilizzando attrezzature adeguate e/o procedure manuali	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto gelateria - pianificare le fasi del processo di lavorazione sulla base delle istruzioni ricevute	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Addetto vendite - curare la presentazione delle merci	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Operaio edile polivalente - realizzare le lavorazioni dopo aver effettuato le operazioni di allestimento e dismissione degli spazi logistici e degli elementi operativi di cantiere, sulla base delle indicazioni ricevute e nel rispetto delle norme di sicurezza specifiche di settore	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma	Entrambe almeno 3 anni
Addetto impianti elettrici civili - predisporre e cablare l'impianto elettrico nei suoi diversi componenti, nel rispetto delle norme di sicurezza e sulla base delle specifiche progettuali e delle schede tecniche	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Operatore di impianti termo-idraulici - effettuare la posa in opera degli impianti termoidraulici	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni

Addetto installazione impianti idrosanitari - applicare tecniche per il collegamento e il montaggio dei componenti gli impianti	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Installatore manutentore di impianti termici e di climatizzazione - installare gli impianti termici e di climatizzazione	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Operatore alla riparazione dei veicoli a motore - collaborare al ripristino e al controllo/collauda della funzionalità/efficienza del veicolo a motore o delle parti riparate/sostituite, nel rispetto delle procedure e norme di sicurezza	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni
Pet-sitter - gestire le esigenze quotidiane degli animali d'affezione coadiuvando il proprietario/detentore nella corretta gestione dell'animale	diploma di scuola secondaria di secondo grado, possesso di qualifica professionale, diploma tecnico professionale coerenti con il percorso	Entrambe almeno 3 anni

ART. 3 MODALITÀ DI CANDIDATURA FORMATORE DOCENTE

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA** secondo il modello (**Allegato A**) scaricabile dal sito www.mcgcoop.it; redatta in carta semplice debitamente firmata e datata, con allegata la seguente documentazione:

1) **Informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato A.1)** scaricabile dal sito www.mcgcoop.it
2) **copia di un documento di riconoscimento valido**

3) **copia di codice fiscale**

4) **copia titolo di studio o relativa autocertificazione**

5) **Curriculum Vitae in formato europeo** con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 30.6.2003 n.196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.

Il calcolo degli anni di esperienza professionale e didattica verrà determinato sulla base di quanto disposto con ddg n.966 del 19/03/2013.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa di docenza presso MCG Soc. Coop.

La domanda e gli allegati dovranno pervenire alla sede di MCG Soc. Coop., in una delle modalità di seguito indicate, entro il termine improrogabile del giorno **26/11/2025 ore 12.00**:

- **A mezzo posta** all'indirizzo MCG Soc. Coop. Via C. Scobar n. 22 – 90145 Palermo. Non fa fede il timbro postale di spedizione.
- **per mail certificata** (esclusivamente da indirizzo di posta certificata) all'indirizzo mcg@pec.it - indicando nell'oggetto **"BANDO DI SELEZIONE FORMATORI - AVVISO 6 GOL"**
- **via mail** all'indirizzo info@mcgcoop.it - indicando nell'oggetto **"BANDO DI SELEZIONE FORMATORI - AVVISO 6 GOL"**
- **brevi manu** in busta chiusa da consegnare, previo appuntamento, presso le seguenti sedi:

La proposta formativa è coerente con quanto previsto dal PNRR, con particolare riferimento al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - "Inclusione e Coesione", Componente 1 - "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e l'Formazione".

Interventi finanziati a valere sulle risorse del PNRR -Next GenerationEU ("finanziato dall'Unione europea -NextGenerationEU")

Via PALAGONIA n. 98 - Bagheria (PA)

L'autentica della firma per gli allegati può essere effettuata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario

L'appuntamento per la consegna brevi manu potrà essere concordato chiamando ai numeri: 340 6791973 - 0916816012

ART. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA FORMATORE DOCENTE

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di cui al precedente art. 3 o pervenute con altri mezzi/modalità diverse da quelli sopra indicati. Inoltre, le istanze non complete o non contenenti le informazioni richieste previste dal presente bando saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione. Quindi, ad esempio, non saranno considerate valide le domande nei seguenti casi: documentazione di cui all'art. 3 non sottoscritta con firma autografa; domanda di ammissione non completa in qualche sua parte; mancanza della documentazione di cui all'art. 3 (ad esclusione della documentazione di cui al punto D).

ART. 5 PROCEDURE DI VALUTAZIONE CANDIDATI FORMATORI DOCENTI

L'ente procederà alle selezioni dei candidati:

PRIORITARIAMENTE DEI SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE "AI SENSI DELL'ART.15 DELLA LEGGE REGIONALE N.23 DEL 2019 E DELL' ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE 10/2018 E SUBORDINATAMENTE AI SOGGETTI GIA' INSERITI NEL REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II.

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La procedura selettiva avverrà con il controllo della documentazione obbligatoria allegata, e dei requisiti di ammissibilità di tutti coloro i quali presenteranno domanda entro i termini tassativi di scadenza.

La graduatoria sarà effettuata in base alla verifica della documentazione pervenuta.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

VERRA' STILATA UNA GRADUATORIA DEI CANDIDATI APPARTENTI ALL'ALBO DEI FORMATORI, UNA GRADUATORIA DEI CANDIDATI GIA' INSERITI NEL REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

MCG Manager Consulting Group. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

ART. 6 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

TITOLO DI STUDIO	
Laurea Vecchio ordinamento/ Magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 20 da 106 a 110 punti 16 da 100 a 105 punti 12 fino a 99 punti 8
Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4

Laurea Triennale nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Diploma inerente	2 pt
ALTRI TITOLI SPECIFICI	
Dottorati, Master, Abilitazioni all'insegnamento, Abilitazioni professionali, Specializzazione, o altre attestazioni inerente l'area di competenza	3 punti per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
Corsi di Formazione, Qualifiche professionali, Diplomi Professionali	1 punto per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
TITOLI PROFESSIONALI	
Esperienza professionale inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno svolto
Esperienza didattica inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto
Pregressa esperienza positiva con l'Ente	1 punto per ogni anno

Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato, pertanto si invitano i candidati ad indicare inizio e fine dell'esperienza svolta con mese e anno, e la tipologia di percorso formativo a cui l'esperienza si riferisce.

ART. 7 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio personale interno già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.

-In subordine, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976.

-In subordine, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai soggetti già inseriti nel registro elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della regione siciliana di cui alla Legge Regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'incarico conferito, non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale: la retribuzione per contratto di lavoro subordinato è pari al livello V – Formatore – CCNL Formazione professionale

L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione professionale.

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi progettuali.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

ART. 10 INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.

La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla presente Manifestazione di interesse di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

MCG Soc. Coop - Tel. 0916816012 - 340.6791973 - Email info@mcgcoop.it; mcg@pec.it

Il presente Avviso viene trasmesso ai CPI territoriali competenti, pubblicato sul sito www.mcgcoop.it

Palermo 21/11/2025

MCG Soc. Coop.

Renzo Calamia

