



MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOC. COOP.

Codice Accredittamento CIR ACL404

Riferimenti: tel. 0916816012; cell. 3406791973; info@mcgcoop.it; mcg@pec.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

II FINESTRA

ID istanza 48

Percorsi GOL: P1 Reinserimento occupazionale – P2 Upskilling

**BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE
RIVOLTO PRIORITARIAMENTE A SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI
OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE "AI SENSI DELL'ART.15 DELLA
LEGGE REGIONALE N.23 DEL 2019 E DELL' ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE
10/2018 E SUBORDINATAMENTE, ESCLUSIVAMENTE, AI SOGGETTI GIA' INSERITI NEL
REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE
SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II.**

SEDE CORSUALE: BAGHERIA

MCG Manager Consulting Group Soc. Coop., ente di formazione accreditato presso la Regione Siciliana, con il presente bando intende selezionare formatori-tutor da impegnare nei corsi di formazione professionale ammessi a finanziamento nell'ambito dell'avviso 6/2025 GOL II finestra, che la cooperativa realizzerà presso la sede formativa sita in Barcellona P.G. (ME), via Caduti Sul lavoro 39/41

VISTO

- il D.D.G n. 679 del 26/05/2025, Approvazione Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;

- il D.D.G n. 965 del 05/03/2026 Disposizioni II finestra II finestra dell'Avviso n. 6/2025 Approvazione testo modificato e allegati correlati;

- la comunicazione di ammissione definitiva a finanziamento prot. 21158 del 07/05/2026;

La proposta formativa è coerente con quanto previsto dal PNRR, con particolare riferimento al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 -"Inclusione e Coesione", Componente 1 –" Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Interventi finanziati a valere sulle risorse del PNRR –Next GenerationEU ("finanziato dall'Unione europea –NextGenerationEU")

- La Legge Regionale n. 23 del 2019 art. 15 il quale specifica che i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro 2° livello rilevabili dal SARF della Regione di cui alla Circolare n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
- i regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;
- il Regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

CONSIDERATO CHE

- MCG Soc. Coop. a valere sull'Avviso 6/2025 GOL - II finestra, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende avviare un processo di selezione di formatori tutor necessari alla realizzazione dei percorsi citati in premessa, rispettando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela dei lavoratori.
- Tutto ciò premesso e considerato,

ART. 1 OGGETTO

La MCG Soc. Coop. seleziona **formatori-tutor** per la sede di erogazione di BAGHERIA, da impiegare nei corsi Avviso 6/2025 GOL II finestra

ART. 2 REQUISITI RICHIESTI

Alla data di scadenza del presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di accesso:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Essere iscritti all'Albo degli Operatori della Formazione Professionale di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10 e, subordinatamente, essere già inseriti nel Registro Elenco Formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.

Requisiti specifici di accesso:

- Laurea
o in alternativa
- Diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica nell'area tecnico/pratica

ART. 3 MODALITÀ DI CANDIDATURA

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da redigere secondo il modello di cui all'**allegato A**, sottoscritta dal candidato scaricabile dal sito www.mcgcoop.it;
- b) Informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato A.1) scaricabile dal sito www.mcgcoop.it

- c) **curriculum vitae in formato Europeo** datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, da cui si dovranno evincere tutte le esperienze didattiche e professionali maturate che saranno oggetto di valutazione;
- d) fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità e copia del **codice fiscale**;
- e) eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti.

Su eventuale richiesta della MCG, il possesso dell'esperienza potrà essere attestato con esibizione di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione, in originale.

La domanda e gli allegati dovranno essere presentati, in una delle modalità di seguito indicate, entro il termine improrogabile del giorno **25/05/2026 ore 12:00**.

- per mail certificata (esclusivamente da indirizzo di posta certificata) all'indirizzo mcg@pec.it indicando nell'oggetto "BANDO DI SELEZIONE TUTOR- AVVISO 6 GOL II FINESTRA"
- consegna a mano presso la sede di **Via Capitano Luigi Di Giorgi n. 3 - Bagheria (PA)**

ART. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di cui al precedente art. 3 o pervenute con altri mezzi/modalità diverse da quelli sopra indicati. Inoltre, le istanze non complete o non contenenti le informazioni richieste previste dal presente bando saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Art. 5 – SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione si svolgerà giorno **26/05/2026 alle ore 09:00** in Via Capitano Luigi Di Giorgi n. 3 - Bagheria (PA) e il presente bando ha valore di convocazione ufficiale. I candidati assenti saranno quindi considerati rinunciatari. Saranno inseriti in graduatoria soltanto coloro i quali avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al presente bando e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

La prova selettiva, affidata ad una Commissione appositamente nominata dalla MCG, consiste in un colloquio individuale che mira a valutare:

- Affidabilità (punteggio: da 0 a 20): saranno valutate eventuali esperienze professionali pregresse con MCG;
- Motivazione e propensione al ruolo (punteggio: da 0 a 20): saranno valutate la capacità e la ricchezza dell'espressione verbale, la motivazione allo svolgimento dell'incarico e la capacità di gestione e animazione di gruppi d'aula, la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni del gruppo e la capacità di motivare all'apprendimento.
- Esperienza professionale (punteggio: da 0 a 30): saranno valutate le esperienze professionali in riferimento alla mansione di tutor
- Disponibilità (punteggio: da 0 a 30) sarà valutata la disponibilità del candidato in coerenza al calendario delle attività formative previste.

A conclusione dei colloqui, la Commissione stilerà una graduatoria finale degli idonei che terrà conto dell'obbligo dell'Ente di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, e subordinatamente gli operatori già inseriti nel SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 100 punti. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente bando.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata del percorso formativo, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico che essendo *intuiti personae* resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'ente.

ART. 6 – ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

Con il presente bando, MCG non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro. Il conferimento degli incarichi è subordinato al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali.

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio personale interno già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente

-in subordine, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976

-in subordine, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai soggetti già inseriti nel registro elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della regione siciliana di cui alla Legge Regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione

L'incarico, che potrà essere conferito in caso di concessione del finanziamento, non potrà essere riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione del progetto.

L'impegno richiesto sarà coerente con le esigenze didattiche/organizzative della MCG Soc. Coop. e con i tempi dettati dall'Amministrazione Regionale.

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi progettuali.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, la MCG SOC. COOP. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dalla cooperativa.

Ed ancora MCG si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizione dell'Amministrazione competente che impone la mancata prosecuzione dei corsi.

ART. 7 – SEDI DELLE ATTIVITÀ

I corsi oggetto dell'incarico si svolgeranno presso la sede di Bagheria in via Capitano Luigi Di Giorgi n. 3 – Bagheria

ART. 8 – ATTIVITÀ

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto del CCNL Formazione Professionale e della normativa vigente (Avviso 6/2025; Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ SICILIA; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.)

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- rispettare il Codice Etico della MCG soc. coop., pubblicato sul sito www.mcgcoop.it;
- garantire lo svolgimento delle attività necessarie, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- compilare la modulistica per il monitoraggio, la valutazione e la gestione dell'attività.

ART. 8 DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”. La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla presente Manifestazione di interesse di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

ART. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente bando è il dott. Pietro Calderaio.

ART. 10 ULTERIORI PRECISAZIONI

- Il presente bando è rivolto ad ambo i sessi
- Il presente bando ha valore di **convocazione ufficiale**
- Eventuali variazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito www.mcgcoop.it, salvo quanto previsto dalle disposizioni in vigore.
- Quanto indicato nel presente bando è coerente con le disposizioni impartite alla data di pubblicazione del bando stesso dalle Amministrazioni competenti, prima fra tutte l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della formazione Professionale della Regione Siciliana. Nel caso di nuove disposizioni, la MCG si riserva di modificare/integrare/derogare/sostituire il presente bando
- Il bando è pubblicato sul sito di MCG (www.mcgcoop.it) e trasmesso al Centro per l'Impiego competente e all'Amministrazione Regionale per la pubblicazione sul sito istituzionale

Per ulteriori informazioni

web: WWW.MCGCOOP.IT- mail: INFO@MCGCOOP.IT – tel. 091 6816012

Bagheria, 18/05/2026

MCG SOC. COOP.
Legge Rappresentante
M.C.G. Soc. Coop.
Via Scobar, 22 - 90145 Palermo
